



**ZONE DE SECOURS
DU BRABANT WALLON**

Liste des délibérations du Collège de Zone du 21/12/2021 en application de l'article 124 de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile

<u>Ordre du jour</u>		<u>Décision</u>
P.1	Procès-verbal du collège de zone du 6 décembre 2021	Accepté
P.2	Mandats de paiement et Etats de recouvrement	Refusé
P.3	Marchés publics - Acquisition des casques de protection - Attribution	Accepté
P.4	Marchés publics - Equipement du personnel - Acquisition de casques de protection	Accepté
P.5	Marchés publics - Acquisition d'un véhicule pickup 4x4 - Attribution	Accepté
P.6	Demande d'établissement du siège social de la FRCSPB au poste de secours de Wavre	Conseil
P.7	Demande du REW concernant une unité de cogénération - caserne de Wavre	Reporté
P.8	Obligation vaccinale du personnel ambulancier - Possibilité de réaffectation provisoire dans le cadre de la période transitoire	Reporté
P.9	Plan du personnel 2021 - Déclaration de vacance d'un emploi de sapeur-pompier professionnel - Remplacement de personnel	Conseil
P.10	Plan du personnel 2021 - Engagement d'un technicien en prévention incendie (A1sp)	Accepté
P.11	Plan du personnel 2022 - Résultats des épreuves de promotion au grade de sergent volontaire et vacance d'emplois	Conseil
P.12	Plan du personnel 2022 - Admission au stage de recrutement d'un sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.13	Plan du personnel 2022 - Admission au stage de recrutement d'un sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.14	Plan du personnel 2022 - Admission au stage de recrutement d'un sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.15	Plan du personnel 2022 - Admission au stage de recrutement d'un sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.16	Plan du personnel 2022 - Admission au stage de recrutement d'un sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.17	Plan du personnel 2022 - Admission au stage de recrutement d'un sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.18	Plan du personnel 2022 - Admission au stage de recrutement d'un sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.19	Plan du personnel 2022 - Admission au stage de recrutement d'un sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.20	Plan du personnel 2022 - Admission au stage de recrutement d'un sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.21	Plan du personnel 2022 - Admission au stage de professionnalisation d'un sapeur-pompier	Accepté
P.22	Plan du personnel 2022 - Admission au stage de professionnalisation de sapeur-pompier	Accepté
P.23	Plan du personnel 2022 - Admission au stage de professionnalisation de sapeur-pompier	Accepté
P.24	Plan du personnel 2022 - Admission au stage de professionnalisation de sapeur-pompier	Accepté

P.25	Plan du personnel 2022 - Admission au stage de professionnalisation de sapeur-pompier professionnel	Accepté
P.26	Demande de démission d'un sapeur-pompier volontaire	Accepté
P.27	Constitution d'une réserve de recrutement d'employé d'administration D4	Accepté
P.28	Congé pour prestations réduites en cas de maladie d'un agent administratif - prolongation	Accepté
P.29	Evolution barémique au sein du grade de Sapeur-pompier	Accepté
P.30	Placement de plein droit en non-activité d'un agent opérationnel	Accepté
P.31	Placement de plein droit en non-activité d'un agent opérationnel	Accepté
P.32	Fixation de mise en disponibilité pour maladie	Accepté
P.33	Fixation de mise en disponibilité pour maladie	Accepté
P.34	Convention d'heures additionnelles d'un agent opérationnel (Opt out)	Accepté
P.35	Demande d'inscription à un Congrès "Actualités infirmières en soins intensifs et urgences" destinés aux infirmiers SISU	Accepté
P.36	Programme pluriannuel de politique générale 2022-2026	Conseil
P.37	Mandats de paiement et Etats de recouvrement	Accepté
P.38	Caserne de Tubize - Promesse de vente/acquisition du terrain entre la ZP et la ZS	Conseil