

OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR AANWERVING BEROEPSKAPITEIN (OFFICIER) (m/v/x)



Wil je...

verantwoordelijkheid opnemen in de samenleving?

Ben je ...

**stressbestendig en functioneer je optimaal onder druk en in gevaarlijke situaties?
discreet en betrouwbaar en handel je integer?**

Hulpverleningszone Noord-Limburg vormt sinds 1 januari 2015 één hulpverleningszone met de brandweerposten van Bree, Leopoldsburg, Lommel en Pelt. Vanuit deze 4 posten garanderen we de snelst adequate brandweerhulp en dringende geneeskundige hulp.

Onze zone telt ongeveer 400 medewerkers bestaande uit operationele brandweerlieden en hulpverleners-ambulanciers (vrijwilligers en beroeps) en ondersteunende personeelsleden.

Voor de vervanging van een beroepsofficier die met pensioen gaat, is onze organisatie op zoek naar een beroepskapitein voor post Bree. We leggen ook een werfreserve aan.

Wat houdt de functie van beroepskapitein in?

- Als kapitein sta je in voor de multidisciplinaire coördinatie of de coördinatie van een aantal interventieploegen op het terrein bij complexe of grootschalige incidenten en noodsituaties (bestrijding van brand, ongeval gevaarlijke stoffen, reddingen, bevrijdingen van geknelde personen, ...). Je voert het bevel over onderofficieren en manschappen en zorgt ervoor dat de ploegen als één samenwerkend geheel functioneren en op een efficiënte, doeltreffende, kwalitatieve en veilige manier interventies uitvoeren. Je werkt ook samen met andere officieren, hulpverleningszones en veiligheidsdiensten.
- Je werkt in dagdienst in één van onze brandweerposten, voornamelijk post Bree, vermoedelijk als sectorverantwoordelijke. Buiten de normale werkuren word je als officier van dienst ingeschakeld in een beurtrol voor wachtdiensten van thuis uit. Tijdens deze dienst(en) ben je 24/24 oproepbaar voor dringende interventies. Je dient de kazerne van post Bree binnen de 15 minuten te bereiken.
- Je bent verantwoordelijk voor de goede werking van de ploeg(en) en het faciliteren en stimuleren van teamwerking. Tevens waak je over de interne communicatiedoorstroming binnen de ploegen zodat er een goede spirit ontwikkeld wordt in de ploeg(en)
- Als echte peoplemanager weet je samen te werken en te enthousiasmeren. Je bent bedreven in het aansturen, coördineren en coachen van multidisciplinaire teams. Je stelt je toegankelijk en constructief op, in lijn met de open organisatiecultuur van onze zone.
- Gaandeweg specialiseer je je in één of meerdere expertises en domeinen die de zone jou toewijst. Dit kan gaan over bijvoorbeeld technische brandpreventie, logistiek, vorming en opleiding, dispatch, Je werkt de nodige projecten, adviezen, procedures, plannen, instructies, technische fiches, ... uit en zorgt voor de implementatie en verankering in onze organisatie. Je werkt hiervoor samen met de ondersteunende diensten van onze zone. Je bouwt mee aan zonaal beleid en realiseert mee de vooropgestelde doelstellingen uit het meerjarenbeleidsplan.



OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR AANWERVING BEROEPSKAPITEIN (OFFICIER) (m/v/x)



- Jaarlijks volg je praktische en theoretische opleidingen. Je operationele inzetbaarheid blijft via (verplichte) opleidingen, training en oefening gegarandeerd. Als je nog geen officierenbrevet hebt, krijg je via de brandweerschool een gedegen opleiding om dit brevet te behalen. Op termijn zal je als expert ook zelf opleidingen geven aan medewerkers en collega's.
- Je neemt deel aan vergaderingen, overleg, (inter) zonale oefeningen, ... en rapporteert aan de zonecommandant.

De functiebeschrijving vind je op <http://jobs.hvznl.be> (kapitein, vermoedelijk ook postverantwoordelijke, operationeel en administratief-technisch specialist, deskundige BPA, instructeur, evaluator)

Profiel

- Je hebt een vurige interesse in **veiligheid en hulpverlening**
- Je bent **loyaal, integer** en **plichtsbewust**
- Je bent sterk in **plannen, organiseren en coördineren**
- Je denkt en handelt **proactief** en **strategisch**, je hakt knopen door, ook in **stresssituaties**
- Je staat voor een sterke veiligheidscultuur en weet dit te vertalen naar concrete acties en richtlijnen.
- Je bezit **natuurlijk leiderschap, bent mensgericht** en hebt **verantwoordelijkheidszin**
- Je kan **samenwerken** en **communiceren** met verschillende teams en diensten binnen en buiten onze hulpverleningszone
- Je draagt met jouw **expertise** rechtstreeks bij aan de verdere ontwikkeling van de hulpverleningszone
- Je bent je ervan bewust dat je een **voorbeeldfunctie** vervult
- Aan **kwaliteit** hecht je veel belang, **opleidingen en bijscholingen** zijn voor jou onontbeerlijk
- Je bent **fit** en houdt je **fysieke conditie** op peil
- Een **9-to-5-mentaliteit** is niet aan jou besteed

Aanwervingsvoorwaarden:

Je bent Belg en je geniet je burgerlijke en politieke rechten. Je bent in orde met de dienstwetplichten en je gedrag is in overeenstemming met de eisen van deze functie. Je beschikt over een master- of HOLT-diploma. Je dient te beschikken over het Federaal Geschiktheidsattest (FGA) hoger kader of je toont aan reeds in dienst te zijn als officier bij een hulpverleningszone. Tot slot heb je ook een rijbewijs B.

In het kader van de beurtrol voor wacht aan huis dien je de kazerne van post Bree in maximum 15 minuten te bereiken.

Aan de selectievoorwaarden moet op 15 maart 2021 vervuld zijn. Vóór de indiensttreding volgt nog een eliminerend medisch onderzoek bij de arbeidsgeneesheer.



OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR AANWERVING BEROEPSKAPITEIN (OFFICIER) (m/v/x)



Aanwervingsproeven

- De selectiecommissie onderzoekt of je kandidatuur aan alle voorwaarden voldoet en of deze volledig is.
- Daarna volgt een schriftelijke (op 50 punten) en mondelinge proef met praktisch gedeelte (op 100 punten). Enkel de kandidaten die 50% of meer behalen op de schriftelijke proef worden toegelaten tot de mondelinge proef. Kandidaten moeten ook op deze proef en het praktisch gedeelte minstens 50 % behalen.
- De 2 hoogst gerangschikte en geslaagde kandidaten nemen deel aan een assessment dat adviserend is
- Tijdens deze proeven beoordelen we de geschiktheid van de kandidaat aan de hand van het functieprofiel en competentieprofiel. Hierbij houden we rekening met zijn/haar relevante ervaring, met zijn/haar visie op de functie van kapitein bij de hulpverleningszone en met zijn/haar motivatie.
- Na afloop van de procedure maakt de selectiecommissie een eindrangschikking op. Om te slagen in de aanwervingsprocedure dienen kandidaten minstens 50% op elke proef en elk competentieblok te hebben en in totaal minstens 60% te behalen.

Aan de competentieblokken zijn gewichten toegekend:

5 competentieblokken	
Kerncompetenties (loyaliteit, plichtgevoel, integriteit) en motivatie	20
Persoonsgebonden (stressbestendigheid, leren&reflecteren, flexibiliteit)	10
Relationele (inlevingsvermogen, communicatie, samenwerking)	20
Technische competenties en kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn	20
Management en taakgerichtheid	30

Wat bieden wij jou?

Wij bieden jou een boeiende, leidinggevende functie in een kleinere hulpverleningszone in volle ontwikkeling. Gedurende je hele loopbaan krijg je de kans om je bij te scholen en verder te ontwikkelen in jouw functie van kapitein.

Je aanvangsbrutomaandloon ligt tussen de €3.743,15 (0 jaar anciënniteit) en €5.738,05 (maximale anciënniteit van 25 jaar). Bovenop deze wedde ontvang je een premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties van 28% per gepresteerd uur. Ervaring als brandweervrijwilliger of als beroepsbrandweer bij een andere zone wordt gevaloriseerd, evenals werkervaring in de openbare sector. Relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige kan eveneens mee in rekening genomen worden, met een maximum van 15 jaar. Cumulatie van anciënniteit is niet mogelijk.

Verder bieden wij jou ook - onder andere – minimum 30 vakantiedagen, tewerkstelling in voltijds en statutair verband, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering na 1 jaar dienst, fietsvergoeding.

Infosessie

We voorzien een digitale infosessie op **8 december 2020 om 19.30 uur**. Deelnemen kan door een mail te sturen naar personeelsdienst@hvznl.be.



OPROEP TOT KANDIDATEN VOOR AANWERVING BEROEPSKAPITEIN (OFFICIER) (m/v/x)



Kandidaatstelling

Solliciteer ten laatste op **15 maart 2021** via ons online sollicitatieplatform <https://jobs.hvznl.be>

Je kandidatuurstelling bevat deze 6 verplichte documenten die je moet opladen (in pdf of jpeg):

1. Een duidelijke motivatiebrief
2. Een uitgebreid CV met foto
3. Een uittreksel uit het strafregister model 596-2 (minderjarigenmodel) **niet ouder dan drie maanden (op 15/3/2021)**
4. Kopie van jouw federaal geschiktheidsattest (FGA) voor het hoger kader of jouw tewerkstellingsattest als brandweerofficier
5. Kopie van jouw diploma niveau A (universitair onderwijs, HOLT)
6. Kopie van je rijbewijs B (voor- én achterkant)

Met vragen omtrent de functie-inhoud kan je contact opnemen met zonecommandant Kol. Jan Jorissen (011/54.29.00) of omtrent de sollicitatieprocedure met de personeelsdienst (011/55.91.48 of via mail personeelsdienst@hvznl.be).

Voor meer informatie omtrent het FGA verwijzen we graag naar www.ikwordbrandweer.be
De inschrijvingen voor het FGA hoger kader op het PLOT lopen van 1 tot en met 20 december 2020. Wees er tijdig bij!

Bedankt voor de interesse en veel succes!

