

Sinds de start van de zone op 1 januari 2015 hebben 8 brandweerposten, die 32 gemeenten uit Oost Vlaams-Brabant beschermen, zich gebundeld en vormen ze samen Hulpverleningszone Oost van Vlaams-Brabant. Tevens is het de werkplaats van circa 500 operationele krachten (zowel beroepsbrandweer als vrijwilligers) en administratieve medewerkers.

Om onze diensten te ondersteunen hebben we momenteel een vacature voor een (m/v)

Project manager gebouwbeheer

Open tot en met 14/04/2019

Wat te doen?

Bedrijf **H** belt om te vragen of je zijn bestek goed ontvangen hebt? Luitenant **V** van brandweerpost Leuven wil weten wanneer de nieuwe chauffageketel geleverd zal worden? En meneer **Z** wil weten of we interesse hebben in zonnepanelen?

De nieuwe Sherlock Holmes van onze hulpverleningszone zal dit uitzoeken en kijken hoe we brandweerkazernes en hun uitrusting operationeel, aangepast aan de hedendaagse noden, veilig, energiezuinig en onderhoudsvriendelijk kunnen maken, met aandacht voor duurzaam en ecologisch gebruik van materialen en technieken.

Mee zorgen voor het beheren en opvolgen van projectdossiers, helpen met de voorbereiding van nieuwbouw- en verbouwprojecten (o.a. opstellen van digitale tekeningen en bestekken, mee onderzoeken van technische en financiële haalbaarheid, voorbereiden van aanbestedingsdossiers, ...) en mee instaan voor de uitrusting en het onderhoud van de gebouwen, zijn met jouw organisatiekwaliteiten a piece of cake.

Als project manager gebouwbeheer sta je mee aan het roer van een logistieke professionaliseringslag bij een interessante werkgever.

Bovendien ben je een behendige stakeholder die met alles en iedereen kan levellen, de vraag achter de vraag boven tafel krijgt en dit meteen in een groter geheel kan zien.

Als het goed is, hoeven we niet uit te leggen wat er allemaal onder het bovenstaande wordt verstaan, want dat is waar je door je ervaring al heel bedreven in bent.

Kortom een functie met veel variatie in een organisatie die jou in vuur en vlam zet!

Maak jij het verschil?

Omdat je je op je gemak voelt in een omgeving in verandering, vragen we iemand met een drive die wordt aangevuld met:

- technische vakkennis;
- een combinatie van sterk planmatig werken en aansturen van interne en externe partners;
- denken en handelen als project manager, klant- en resultaatgericht zijn en een oplossingsgerichte houding hebben;
- zelfstandigheid en teamwerk;
- een gedrevenheid waarbij je het niet erg vindt om achter leveranciers aan te zitten en om flexibel om te springen met verschillende taken;
- een grensverleggende houding, ook letterlijk, want je kan je vlot verplaatsen binnen de regio Oost Vlaams-Brabant.

Omdat het belangrijk is dat je 'de taal van de bouw' spreekt, beschik je bij voorkeur over een master- of bachelordiploma in een bouwkundige richting. Een andere opleiding kan ook, maar dan moet je op de één of andere manier iets met de bouw te maken hebben (gehad).

Met een bachelordiploma kom je in aanmerking mits je minstens over één jaar relevante beroepservaring beschikt en slaagt voor een capaciteitstest.

Wat krijg je hiervoor in de plaats?

- Werk gegarandeerd in een vaste tewerkstelling: contract onbepaalde duur. Als je goed bent, laten we je niet meer los;
- Centen (volgens weddenschaal A1a-A2a-A3a). Je loon is afhankelijk van over te nemen anciënniteit in de publieke sector en maximaal 10 jaar relevante privéanciënniteit;
- Maaltijdcheques, want je honger moet ook letterlijk gestild worden;
- Een goede werkplek, waar je dagelijks soep kan eten, gratis (alcoholvrije) drankjes (**PROOST!**) krijgt en regelmatig lekkere traktaties vindt. (Tewerkstellingsplaats: Zonehuis Herent, gebouw De Kouter, Spoorwegstraat 6 te 3020 Herent. Regelmatige dienstverplaatsingen over de hele regio met een dienstvoertuig zijn nodig);
- Fietsvergoeding of gratis openbaar vervoer van en naar het werk (het station van Herent is vlakbij). Je ziet, duurzaamheid is ook belangrijk bij ons;
- Uitdagend werk om je in uit te leven, zodat je vergeet dat je aan het werk bent;
- 20 dagen wettelijke vakantie en 15 dagen bijkomende vakantie. Tijd genoeg dus om tussendoor uit te rusten;
- Hospitalisatieverzekering is gratis voor jou, en ook familieleden kunnen aansluiten aan voordeeltarief;
- Tweede pensioenpijler (ja, ja, ook aan later wordt gedacht);
- Kortingen en voordelen bij verschillende partners;
- We vinden het belangrijk dat jij het beste uit jezelf kan halen maar dat we ook het beste uit elkaar halen. Jouw ontwikkeling heb je bij de hulpverleningszone in eigen handen. Je hebt de mogelijkheid tot het volgen van vorming en opleiding;
- Er zijn flexibele werkuren die de combinatie tussen werk en privéleven ten goede komen;
- Je komt terecht in een dynamische organisatie waar maatschappelijk belang voorop staat.

Nog meer info nodig?

Dat vind je in de documenten bijkomende informatie en de functiebeschrijving.

Hoe gaat het nu verder?

Solliciteer

- Stuur je cv, motivatiebrief en een kopie van je master- of bachelordiploma naar solliciteren@hvzoost.be.
- Solliciteren kan tot en met 14 april 2019, waarbij de datum van verzending van de e-mail geldt als bewijs. Onvolledige sollicitatiedossiers kunnen na deze datum niet meer vervolledigd worden.



Vragen?

Contacteer de personeelsdienst via solliciteren@hvzoost.be of 016/ 85 32 05.