

Oproep tot kandidaten voor de functie van brandweerman (m/v) - vrijwilliger

Sinds de start van de zone op 1 januari 2015 hebben 8 brandweerposten, die 32 gemeenten uit Oost Vlaams-Brabant beschermen, zich gebundeld en vormen ze samen Hulpverleningszone Oost van Vlaams-Brabant. Tevens is het de werkplaats van circa 500 operationele krachten (zowel beroepsbrandweer als vrijwilligers) en administratieve medewerkers.

Word jij onze nieuwe brandweervrijwilliger (m/v)?

Stel je nu kandidaat om deel te nemen aan de zonale selecties en word vrijwilliger brandweerman of -vrouw in Aarschot, Diest, Haacht, Landen, Overijse, Scherpenheuvel-Zichem of Tienen!

Dit verwachten we van jou als brandweervrijwilliger

De opdrachten van de brandweer zijn heel verscheiden. Elke dag is anders. Een brandweerman (m/v) blust niet alleen branden, maar helpt ook bij verkeersongevallen en springt in de bres voor mensen en dieren in nood. Ongevallen, bevrijding van personen, overstromingen, gaslekken, verdrinkingen, vervuiling, wespennesten... telkens er gevaar is, wordt er een beroep gedaan op de brandweer. Ook het uitvoeren van de ambulancedienst kan tot je opdrachten horen. De taken van de brandweer worden complexer en meer divers, waardoor er aan opleiding en oefening ook heel wat tijd besteed wordt.

Je bent plichtsbewust en flexibel, je kan goed in team werken, je presteert onder druk en in moeilijke omstandigheden.

Als brandweervrijwilliger stel je je van thuis uit beschikbaar voor oproepen. Een beschikbaarheid van 20% per jaar (nachten inbegrepen) wordt gevraagd.

De maximale duur waarbinnen je als brandweervrijwilliger de brandweerpost moet kunnen bereiken bedraagt:

- voor de post Overijse: 20 minuten
- voor de post Tienen: 15 minuten
- voor de post Diest: 10 minuten
- voor de post Landen: 10 minuten
- voor de post Aarschot: 10 minuten
- voor de post Scherpenheuvel-Zichem: 5 minuten
- voor de post Haacht: 15 minuten.

Ons aanbod

- Voldoening, door een belangrijke bijdrage te leveren aan je omgeving in nood;
- Een degelijke opleiding;
- Doorgroeimogelijkheden;
- Een bijberoep met degelijke prestatievergoeding (minimaal € 13,12 per uur (geïndexeerd bruto-uurloon)) plus een toelage voor onregelmatige prestaties;
- En maak deel uit van een enthousiast en hecht team!

De aanwervingsprocedure

Alleen houders van een federaal geschiktheidsattest kunnen deelnemen aan de aanwervingsproeven (zie verder voor meer info hierover). Vrijstelling hiervan is er voor operationele personeelsleden van de hulpverleningszones.

De aanwervingsproeven bestaan uit een vergelijkend examen binnen onze zone. Hierin zijn twee eliminerende stappen voorzien: een schriftelijke proef en een mondeling interview. Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve voor twee jaar, mogelijk verlengbaar.

Voor aanwerving moet je geschikt bevonden worden voor uitoefening van de functie op basis van een medisch onderzoek.

Interesse

Solliciteren kan makkelijk via e-mail naar solliciteren@hvzoost.be. Wil je liever niet solliciteren per e-mail? Dan kan het ook per post naar Hulpverleningszone Oost van Vlaams-Brabant, t.a.v. de personeelsdienst, Spoorwegstraat 6, 3020 Herent. Je kan solliciteren tot en met 2 maart 2019, waarbij de datum van verzending van de e-mail of poststempel op de enveloppe geldt als bewijs. Onvolledige sollicitatiedossiers kunnen na deze datum niet meer vervolledigd worden.

Je kandidatuur bestaat uit bijgevoegd kandidaatstellingsformulier, samen met :

- een kopie van je federaal geschiktheidsattest (of een bewijs van je recht op vrijstelling hiervan);
- een uittreksel uit het strafregister dat maximum 3 maand oud is. Het uittreksel uit het strafregister vraag je aan bij de gemeente waar je woont.
- een kopie van je rijbewijs B.

Vragen

Contacteer de personeelsdienst via solliciteren@hvzoost.be of 016/ 85 32 02.

Bijkomende info

Over de Hulpverleningszone Oost van Vlaams-Brabant

Adressen van onze posten:

- Aarschot: Boudewijnlaan 4, 3200 Aarschot
- Diest: Schaluinstraat 2, 3290 Diest
- Haacht: Provinciesteenweg 34, 3150 Haacht
- Landen: Attenhovenstraat 47, 3400 Landen
- Leuven: Terbankstraat 20, 3001 Leuven (enkel beroepspersoneel)
- Overijse: Schavei 77, 3090 Overijse
- Scherpenheuvel-Zichem: Prattenborgstraat 14B, 3270 Scherpenheuvel
- Tienen: Diestsesteenweg 360, 3300 Tienen

Over de aanwervingsvoorwaarden:

Vooraleer je kan deelnemen aan aanwervingsproeven bij de hulpverleningszone (voor beroepsbrandweer of als vrijwilliger) dien je een federaal geschiktheidsattest te behalen.

Dit doe je door proeven af te leggen bij een erkend opleidingscentrum. Meer info hierover kan je online vinden: <http://ikwordbrandweer.be/nl>

Vrijstelling van het federaal geschiktheidsattest is er voor operationele personeelsleden van de hulpverleningszones.

Naast het beschikken over een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader, dien je aan volgende voorwaarden te voldoen op datum van kandidaatstelling:

- 1° Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economisch Ruimte of van Zwitserland;
- 2° ten minste 18 jaar oud zijn;
- 3° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- 4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 5° in orde zijn met de dienstplichtwetten;
- 6° houder zijn van rijbewijs B.

Over de selectieprocedure:

Het vergelijkend examen:

- een eliminerende schriftelijke proef indien er meer dan 35 geldige kandidaten zijn.
- een eliminerend mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen.

De jury bestaat uit 2 officieren van de zone en 1 selectieadviseur als voorzitter van de jury.

Om geslaagd te zijn dien je minimaal 60% van de punten te behalen op elke eliminerende selectiestap.

De selectieprocedure resulteert in een rangschikking van de geslaagde kandidaten in volgorde van

behaalde punten op beide eliminerende selectiestappen samen. Je wordt na afloop van de selectieprocedure op de hoogte gebracht van je resultaat.

De wervingsreserve:

Ben je geslaagd voor de selectieprocedure maar word je niet onmiddellijk aangeworven, dan kom je in een wervingsreserve, gerangschikt volgens de in de selectie behaalde punten. Je komt als geslaagde kandidaat in deze volgorde in aanmerking bij een vacature voor zover je aan de gestelde voorwaarden voldoet. Op eigen schriftelijk verzoek kan je uit de reserve worden geschrapt. De wervingsreserve is geldig voor de duur van twee jaar. De geldigheidsduur kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden.

Kandidaten kunnen een aangeboden vacature éénmaal weigeren met behoud van hun opname in de reserve en plaats in de rangschikking. Wordt niet als een weigering van de vacature aanzien: het niet aanvaarden van de vacature omwille van het niet voldoen aan de maximale duur van de verplaatsing waarbinnen het vrijwillige personeelslid zich, tijdens de oproepbaarheidsdienst, naar de post moet kunnen begeven.


Het medisch onderzoek:

Het medisch onderzoek voor aanwerving omvat o.a. een meting van het uithoudingsvermogen (VO₂max, hier krijg je nadien meer informatie over hoe je je het best hierop kan voorbereiden), alsook een longfoto en ook de medische geschiktheid om een rijbewijs C te kunnen halen wordt verwacht. De kosten hiervan zijn éénmalig ten laste van de zone.

Over de opleiding:

Tijdens je stage wordt als onze nieuwe brandweervrijwilliger kan je deelnemen aan de opleiding in de brandweerschool om het brevet te behalen dat vereist is voor de benoeming en voor de uitoefening van de functie van brandweerman (m/v). De opleiding voor brandweervrijwilligers is dezelfde als deze voor beroepsbrandweerlieden. De lessen worden 's avonds, in de weekends en indien mogelijk tijdens de week georganiseerd. De gepresteerde lestijd en de opleidingskosten zijn ten laste van de zone.

Over de functie van brandweerman:

	<h1><u>Functiebeschrijving</u></h1> <h2>Brandweerman</h2>
Doel	<ol style="list-style-type: none">1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren.2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.
Beschrijving	<p>Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.</p>
Kerntaken en takengebied	<p><u>Kernresultaatsgebieden</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)</u> <p>Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord.- Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties.- Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen.- Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden.

	<p>2. <u>Operationeel medewerker (preparatie)</u></p> <p>Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone. - Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone. 																		
<p>Plaats in de organisatie</p>	<p><u>De functie krijgt leiding van:</u> De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken.</p> <p><u>De functie geeft geen leiding:</u> /</p>																		
<p>Netwerkelementen</p>	<p><u>De functie krijgt info van</u></p> <table border="1" data-bbox="625 1111 1437 1328"> <tr> <td>Leidinggevende onderofficier</td> <td>Mondelinge adviezen, beslissingen</td> <td>Persoonlijk contact, mail</td> </tr> <tr> <td>Hogere officier</td> <td>Beslissingen</td> <td>Brief, mail,....</td> </tr> <tr> <td>Collega's</td> <td>Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...</td> <td>informeel</td> </tr> </table> <p><u>De functie geeft info aan</u></p> <table border="1" data-bbox="625 1424 1437 1671"> <tr> <td>Leidinggevende onderofficier</td> <td>Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...</td> <td>Persoonlijk contact</td> </tr> <tr> <td>Collega's</td> <td>Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...</td> <td>Persoonlijk contact, informeel, mail,....</td> </tr> <tr> <td>Burgers</td> <td>Mondelinge vragen, adviezen,...</td> <td>Persoonlijk contact, informeel, mail,....</td> </tr> </table>	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen, beslissingen	Persoonlijk contact, mail	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen, beslissingen	Persoonlijk contact, mail																	
Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....																	
Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel																	
Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact																	
Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....																	
Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....																	
<p>Autonomie</p>	<p><u>De functie kan autonoom beslissen over:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. - Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. - De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie 																		

	<p>van de situatie de opgedragen of in de procedure voorzien oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn.</p> <ul style="list-style-type: none"> - De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures. <p><u>De functie moet autorisatie vragen voor:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. - Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst. - Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid. 	
<p>Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden</p>	<p>Plaats in het organogram</p>	<p>De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.</p>
	<p>Specifieke kenmerken</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepingen zijn mogelijk. • Zware en fysieke belasting is mogelijk • Psychische belasting is mogelijk
	<p>Niveau</p>	<p>Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.</p>
	<p>Aanwerving</p>	<p>Cfr. Administratief en geldelijk statuut</p>
	<p>Inwerktijd</p>	<p>Cfr. Administratief en geldelijk statuut</p>
	<p>Diploma</p>	<p>Behalen van brevet BO1 tijdens de stage</p>



Kandidaatstellingsformulier voor brandweerman (m/v) – vrijwilliger in Hulpverleningszone Oost van Vlaams-Brabant.

Met dit formulier stel je je kandidaat voor deelname aan het vergelijkend examen voor de functie van brandweerman (m/v) - vrijwilliger.

Solliciteren kan makkelijk via e-mail naar solliciteren@hvzoost.be. Wil je liever niet solliciteren per e-mail? Dan kan het ook per post naar Hulpverleningszone Oost van Vlaams-Brabant, t.a.v. de personeelsdienst, Spoorwegstraat 6, 3020 Herent. Je kan solliciteren tot en met 2 maart 2019, waarbij de datum van verzending van de email of poststempel op de enveloppe geldt als bewijs. Onvolledige sollicitatiedossiers kunnen na deze datum niet meer vervolledigd worden.

Je kandidatuur bestaat uit dit kandidaatstellingsformulier, samen met :

- een kopie van je federaal geschiktheidsattest (of een bewijs van je recht op vrijstelling hiervan);
- een uittreksel uit het strafregister dat maximum 3 maand oud is. Het uittreksel uit het strafregister vraag je aan bij de gemeente waar je woont.
- een kopie van het rijbewijs B.

Je kandidaatstelling is alleen geldig als ze tijdig ingediend is met alle gevraagde bijlagen.

Je gegevens

Mevr. Dhr.

Naam:

Voornaam:

Geboortedatum:

Geboorteplaats:

Nationaliteit:

Rijksregisternummer:

Straat en nummer:

Postcode en plaats:

E-mailadres:

Telefoonnummer / gsm:

Rijbewijs:

Bereikbaarheid

In welke post van onze zone zou je graag brandweervrijwilliger worden en zou je momenteel voldoende snel aanwezig kunnen zijn? (Aankruisen van je huidige mogelijkheden is niet bindend. Pas op het ogenblik van aanstelling wordt de bereikbaarheidsvoorwaarde toegepast.)

- Overijse: 20 minuten
 - Tienen: 15 minuten
 - Diest: 10 minuten
 - Haacht: 15 minuten
 - Landen: 10 minuten
 - Aarschot: 10 minuten
 - Scherpenheuvel-Zichem: 5 minuten
-

Opleiding en vorming

Hoogst behaalde diploma:

Behaalde brevetten aan een erkend opleidingscentrum voor de civiele veiligheid:

- Federaal GeschiktheidsAttest (vereist tenzij vrijstelling)
- Brevet brandweerman / B01
- Dringende Geneeskundige Hulp
-

Vrijstelling van het federaal geschiktheidsattest?

- Ja, als personeelslid van hulpverleningzone
-

Loopbaan

Geef hier in chronologische volgorde beknopt jouw volledige loopbaan weer.

Periode van – tot	Bedrijf/organisatie Plaats tewerkstelling	Functietitel + Beschrijving van de functie

Motivatie

Leg kort uit waarom je brandweervrijwilliger wil worden?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Hartelijk dank voor je interesse!