

De provincie Vlaams-Brabant zoekt een voltijdse **technisch expert in de brandweerschool (m/v)**, voor het Provinciaal Instituut voor Vorming en Opleiding (PIVO) te Asse-Zellik via **werving of detachering**.

Het opleidingscentrum voor de brandweer werd opgericht in 1989 en maakt sinds 2000 deel uit van het PIVO. De campus van 22 Ha is ondertussen uitgebouwd tot een volwaardig oefencentrum.

Het opleidingscentrum voor de brandweer heeft als eerste en voornaamste opdracht de organisatie van vorming, training en opleiding voor het personeel van de openbare brandweerdiensten. Naast de rangopleidingen wordt veel aandacht besteed aan permanente vorming en trainingen in realistische omstandigheden.

Bedrijven en instellingen kunnen eveneens terecht in het opleidingscentrum voor opleidingen met betrekking tot brandpreventie en -bestrijding.

Inhoud van de job:

- Je bent verantwoordelijk voor het dagelijks beheer en de verdere uitbouw van het (praktische) oefencentrum en je geeft mee leiding aan de operationele cel binnen het opleidingscentrum voor de brandweer. Deze cel bestaat uit 5 voltijdse deskundigen met een technische en/of pedagogische achtergrond.
- Je volgt de ontwikkelingen en de behoeften van de doelgroepen constant op om het oefencentrum uit te bouwen volgens hun verwachtingen binnen de bestaande mogelijkheden en de ter beschikking gestelde middelen (financiële, menselijke, infrastructurele). Initiatieven worden genomen om nieuwe oefenobjecten en -installaties te ontwikkelen en in de praktijk te (laten) realiseren. Je volgt hiervoor de literatuur op, je neemt deel aan overlegvergaderingen op het niveau van hogere overheden, sectoren, adviesraden en andere opleidingscentra en je bouwt een netwerk uit.
- Je ontwikkelt, organiseert en evalueert algemene en specifieke praktijkopleidingen en -oefeningen, rekening houdende met de doelgroepen, de vraag van de wetgever en van de klanten. Je selecteert hiervoor, samen met de andere deskundigen, met zorg de lesgevers en je evalueert deze periodiek en je neemt zelf ook deel aan de praktijkopleidingen.
- Je werkt een geïntegreerd veiligheidsbeleid uit voor het oefencentrum in zijn geheel (risico -analyses, procedures, veiligheids- en gezondheidsbeleid infrastructuur, ...).

Profiel:

- Bij werving: je hebt een masterdiploma en je beschikt over 4 jaar relevante ervaring, bij voorkeur in de technische- of preventiesector.

OF

- Je beschikt **niet** over een masterdiploma maar je hebt 4 jaar beroepservaring op het vlak van techniek, en / of logistiek, en / of medische sector, en /of preventie, en /of veiligheid, en / of chemie.
- Bij detachering:
 - je bent beroepsbrandweerman/vrouw en je beschikt over het brevet officier.
 - OF je bent vast benoemd bij een ander openbaar bestuur / instelling en je bent brandweervrijwilliger met het brevet van officier.
 - OF je bent vast benoemd bij een ander openbaar bestuur / instelling en hebt 4 jaar relevante ervaring, bij voorkeur in de technische- of preventiesector.
- Je voldoet aan de competentievereisten, die vastgesteld zijn in het competentieprofiel van de functie.
- Je hebt bij voorkeur voeling met de brandweer en het veiligheidsgebeuren.
- Je bent technisch aangelegd en probleemoplossend ingesteld.
- Je bent flexibel inzetbaar, zowel inzake uit te voeren opdrachten als inzake tijdsbesteding (o.a. zaterdagwerk).
- Je bent creatief, zelfstandig, communicatief en hebt een groot verantwoordelijkheidsgevoel.
- Je hebt leidinggevende capaciteiten met ervaring en je bent klantvriendelijk.
- Je bent resultaatgericht en communicatief.
- Een attest preventieadviseur niveau 2 is een pluspunt, of je bent tevens bereid dit te behalen.

Aanbod:

- Voltijdse statutaire functie.
- Opname in een contractuele en statutaire wervingsreserve, waaruit geput kan worden voor vergelijkbare functies en die 3 jaar geldig blijft.
- Diverse opleidingsmogelijkheden.
- Peter- en meterschap en een vormingstraject voor nieuwkomers.

Bijkomend bij werving:

- Je start in salarisschaal A4a: het bruto maandsalaris ligt tussen € 4.061,00 en € 5.469,19. Na 9 jaar anciënniteit ga je over naar salarisschaal A4b: het bruto maandsalaris ligt tussen € 4.928,67 en € 5.703,89. Bij je aanwerving gaan we na hoeveel jaar relevante ervaring (en anciënniteit bij andere overheden) je in eerdere functies hebt opgebouwd. Die ervaring wordt meegenomen in de berekening van je bruto salaris. Uit de privésector kan voor maximaal 20 jaar worden aangerekend.
- Gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer of een fietsvergoeding. Je standplaats is het PIVO te Asse, deelgemeente Relegem.
- Gratis hospitalisatieverzekering.
- Maaltijdcheques van 6,5 euro per gepresteerd dag.
- Extra legaal pensioen voor contractuele functies.
- Aansluiting bij Corporate benefits, voordelen voor het personeel.

Bijkomend bij detachering:

- Je blijft in dienst van het bestuur / instelling waar je tewerkgesteld bent. Je loon wordt integraal terugbetaald aan je huidige werkgever.

Procedure:

Indien je beschikt over een masterdiploma en vier jaar relevante ervaring zal de selectie bestaan uit een schriftelijke proef op **17 december 2018**, daarna volgt een mondelinge proef op **21 januari 2019** en tenslotte een assessment center in **januari – februari 2019**.

Indien je niet beschikt over een masterdiploma maar wel over vier jaar relevante beroepservaring zal je in eerste instantie in **december 2018** een niveautest afleggen en indien je geslaagd bent, sluit je aan bij bovenstaande data van de schriftelijke en mondelinge proef.

Als deze functie je aanspreekt en je voldoet aan het profiel, verstuur dan uiterlijk op **28 november 2018** je kandidatuur, relevante ervaring en een kopie van je diploma/brevetten online via www.vlaamsbrabant.be/vacatures (**Opgelet:** vergeet niet om na de registratie van je profiel opnieuw in te loggen om ook daadwerkelijk te solliciteren! Bij een goed verloop ontvang je zowel een bevestiging van registratie, als van je sollicitatie).

Het provinciebestuur als werkgever let op het bevorderen van gelijke kansen bij aanwerving. Kwaliteiten van mensen zijn belangrijker dan geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, handicap, etnische afkomst en nationaliteit.

Contact:

Selectieprocedure: Katleen Deckers, deskundige personeelsbeleid, 016 26 77 28, katleen.deckers@vlaamsbrabant.be

Functie-inhoud: indien je mogelijks interesse hebt voor deze functie, raden we je ten zeerste aan om contact op te nemen met Gustaaf Cools, opleidingsdirecteur brandweerschool, 02 454 82 80, gustaaf.cools@vlaamsbrabant.be OF Jos De Boeck, directeur mens, 02 456 89 27, jos.deboeck@vlaamsbrabant.be